## План мероприятий по повышению профессиональной компетентности педагогических работников МБОУ «Брусовская СОШ» на 2024-2025 учебный год

**Цель:** повышение предметной и методической компетентности педагогических работников, создание образовательного пространства, способствующего развитию ребенка, формированию стремления к саморазвитию и самосовершенствованию.

## Залачи:

- совершенствовать систему мониторинга и диагностики успешности образования, уровня профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов;
- организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации;
- организовать работу наставнических пар;
- обеспечить адресное повышение квалификации учителей;
- организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом, проведение уроков-практикумов, выступления на совещаниях учителями.

## Меры по достижению цели и задач: для учителей:

- диагностика профессиональных компетенций;
- аттестация педагогов с целью присвоения квалификационных категорий;
- проведение заседаний школьной аттестационной комиссии на присвоение статуса «соответствует занимаемой должности»;
- знакомство учителей с современными концепциями, моделями индивидуализированного обучения (изучение литературы, участие в семинарах);
- презентация разработанных форм заданий, технологических карт, контрольноизмерительных материалов для текущего оценивания, универсальных учебных материалов, ориентированных на достижение предметных и метапредметных результатов;
- внедрение в педагогическую практику приёмов формирующего оценивания;
- разработка и реализация проектов наставнических пар, консультативная помощь педагогам;
- участие педагогов в семинарах, практикумах, мастер-классах;
- анализ профессиональных методических затруднений педагогов, изучение потребности в повышении квалификации педагогических работников, организация и контроль за прохождением педагогами Программ повышения квалификации, создание картотеки повышения квалификации;
- обобщение собственного опыта педагогической деятельности (статьи, рекомендации, доклады, участие в фестивале открытых уроков, участие в мастер-классах и т.д.);
- консультации, тренинги, мастер-классы, круглый стол для педагогов, имеющих профессиональные дефициты.
- посещение уроков администрацией школы, взаимопосещение уроков учителямипредметниками, мониторинг качества преподавания учебных предметов;
- ежегодный отчёт о результатах работы педагогов на заседаниях ШМО

## для администрации:

- формирование общих подходов в планировании организации и контроля педагогической деятельности, выстраивания целостной системы ВСОКО;
- индивидуальное сопровождение учителя в рамках ВСОКО;

<b>№</b> п/п	Мероприятия	Сроки	Исполнители
1.	Изучение нормативно-правовых документов, касающихся изменений в ФООП и ФГОС в 2024-2025 учебном году	Август 2024г.	Зам. директора по УВР
2.	Заседания ШМО по проблемам достижения высокого качества образования в условиях реализации обновленных ФГОС и ФООП	В течение года	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
3.	Методический семинар по теме «Создание условий в школе для реализации качественного образования с учетом особенностей образовательных потребностей»	Ноябрь 2024г.	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
4.	Участие педагогов в работе профессиональных педагогических сообществ, в том числе виртуальных, экспериментальных творческих группах	В течение года	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
	педагогов, в очных и заочных конкурсах.	В течение года	Зам. директора по
5.	Изучение методик обучения и воспитания, в том числе информационных, технологий, ресурсов электронной системы образования	В течение года	Руководители ШМО
6.	Организация школьных конкурсных мероприятий, школьных этапов муниципальных и региональных конкурсов	В течение года	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
7.	Повышение квалификации педагогов. Знакомство с нормативными документами по новым аттестационным категориям «педагог-методист» и «педагог-наставник»		Зам. директора по УВР, руководители ШМО
8.	Организация курсовой подготовки педагогических работников	В течение года	Зам. директора по УВР

9.	Системная работа с учителями,	В течение года	Зам. директора по		
	испытывающими методические затруднения		УВР,		
			руководители		
			ШМО		
Семинары, мастер-классы					

1.	Семинар-практикум для классных руководителей по теме «Роль профориентационной работы учителя в создании современной личности»	Октябрь 2024г.	Зам. директора по ВР
2.	Семинар-практикум по теме «Развитие и повышение профессиональной компетентности педагога»	Декабрь 2024г.	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
3.	Мастер-класс по теме «Формирование предпосылок функциональной грамотности у младших школьников в контексте Федеральной образовательной программы начального общего образования»	Декабрь 2024г.	Руководитель ШМО учителей начальных классов
4.	Семинар-практикум по теме «Современные образовательные технологии во внеурочной деятельности: их направленность на достижение обучающимися планируемых результатов»	Февраль 2025г.	Зам. директора по ВР
	Обобщение и распространение лу	чшего педагогичес	кого опыта
1.	Продолжение работы по выявлению, обобщению и распространению положительного педагогического опыта.	В течение года	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
2.	«Создание ситуации успеха в урочное и внеурочное время». Представление материалов по самообразованию на заседаниях ШМО.	=	Зам. директора по УВР
К	урсовая подготовка		
1.	Корректировка перспективного плана курсов повышения квалификации	Август 2024г.	Зам. директора по УВР
	I .		L d

2.	Повышение квалификации на тематических курсах, в том числе дистанционные формы повышения квалификации в соответствии с темой самообразования	В течение года	Зам. директора по УВР.
ATT	естация педагогических кадров		
1.	Подведение итогов аттестации педагогов школы в 2023-2024 учебном году и задачи по аттестации на 2024-2025 учебный год	Август 2024г.	Зам. директора по УВР
2.	Организация школьной аттестации на СЗД в 2024–2025 учебном году, подготовка пакета документов	Сентябрь 2024г.	Зам. директора по УВР.
3.	Консультации для аттестующихся педагогов «Анализ собственной педагогической деятельности»	Сентябрь - октябрь 2024г.	Зам. директора по УВР
4.	Проведение открытых мероприятий для педагогов школы, представление собственного опыта работы аттестующимися педагогами в рамках заседаний ШМО	Октябрь –декабрь 2024г.	Зам. директора по УВР
	етодические недели		
1.	Функциональная грамотность как образовательный результат Преемственность начальной школы и дошкольного образования Преемственность НОО и ООО	Согласно отдельному графику	Заместители директора, руководители ШМО, учителя-предметники
	Предметные недели		
	Педагогические советы		
1	«Основные направления деятельности образовательной организации в 2024-2025 учебном году»  1 Анализ выстроенной системы образования. Проблемы и пути решения.  2 План работы школы на 2024-2025 учебный год.	Август 2024г.	Директор, зам.директора по УВР, зам.директора по ВР

2.	«Качество образования как основной	Октябрь 2024г.	Пиректор
۷.	«качество образования как основной показатель работы школы»	Октябрь 2024г.	Директор, зам.директора по
	показатель расоты школы»  1. Результаты внешней оценки качества		УВР, учителя-
	l		предметники
	образования.		предметники
	2. Анализ образовательных результатов		
	обучающихся по итогам І четверти.		
	3. Внутришкольная система оценки качества		
	образования: проблемы и перспективы.		
2	4. Оценивание функциональной грамотности	П 5 2024	2
3.	«Самообразование - одна из форм	Декабрь 2024г.	Зам. директора по
	повышения профессионального		УВР
	мастерства педагога в деле повышения		
	качества образования»		
	1. Анализ образовательных результатов		
	обучающихся по итогам II четверти.		
	2. Самооценка педагога по требованиям		
	профстандарта.		
	3. Развитие профессионального мастерства		
	через реализацию индивидуального		
	образовательного маршрута учителя.		
	Устранение предметных и методических		
	дефицитов, дефицитов в области		
	функциональной грамотности.		
	4. Актуальные вопросы об аттестации		
	педагогических работников		
4.	«Воспитательная роль урока»	Март 2025г.	Зам.директора по
	1. Итоги 3 четверти		ВР, классные
	2. Повышение профессиональной		руководители
	компетентности по взаимодействию школы и		
	семьи во имя личностного развития		
	школьника.		
	3. Роль классного руководителя во		
	взаимодействии семьи и школы.		
5.	О допуске обучающихся 9 -го	Май 2025г.	Директор
	класса к государственной итоговой		
	аттестации.		
	1. Допуск учащихся 9-го класса к ГИА.		
	2. Условия проведения ГИА в 2025 году		
6.	«О переводе обучающихся 1–8-х классов»	Май 2025г.	Администрация
	Анализ результатов ВПР.		_
	Итоги промежуточной аттестации.		
	Перевод обучающихся 1–8-х классов в		
	следующий класс		
7.	«Итоги образовательной деятельности в	Май 2025г.	Администрация
	2024/25 учебном году»		1 ,
	Анализ итогов деятельности		
	педагогического коллектива за 2024-2025		
	учебный год, поиск перспектив развития		
	школы.		
	Итоги 4 четверти, года.		
	Заседания методического	совета	•
ĺ	,,,		

1	December 1	Carre-6 2024	π
1.	Заседание № 1 «Приоритетные задачи методической работы в новом учебном году и отражение их в планах методической	Сентябрь 2024г.	Директор, зам. директора по УВР
	работы МО в свете перехода к		
	обновленным ФГОС и реализации ФООП»		
	Итоги мата пинаской табату за 2022		
	- Итоги методической работы за 2023- 2024 учебный год;		
	- приоритетные направления работы методической службы на 2024–2025 учебный год;		
	- итоги проверки рабочих программ учебных предметов учителей на соответствие требованиям ФООП;		
	- утверждение планов работы МСИ методических объединений;		
	- обзор нормативных документов; - обсуждение плана проведения		
	предметных недель;		
	- анализ итогов ГИА 2023- 2024 учебного года;		
	- процедура аттестации педагогических		
	кадров и курсовой подготовки в 2024-2025 учебном году;		
	- обновление банка данных УМК и учителей – предметников		
2.	Заседание №2 Тема: «О ходе реализации педагогическим коллективом обновленных ФГОС»		Директор, зам. директора по УВР
	• О ходе проведения школьного этапа всероссийской олимпиады школьников.		
	- Организация работы учителей над		
	темами по самообразованию Об организации исследовательской		
	работы учителей и обучающихся.		
3.	Заседание №3 Тема: «О ходе реализации педагогическим коллективом ФООП».	Декабрь 2024г.	Директор, зам. директора по УВР
	- Система работы учителей-предметников с неуспевающими и слабоуспевающими обучающими		

4.	Заседание №4 Тема:	Директор,	зам.
	«Современный урок как условие выхода на	директора по	УВР
	новые образовательные результаты в ходе		
	реализации ФООП»		
	- Результативность методической работы		
	школы за 1-е полугодие, состояние работы		
	по повышению квалификации учителей.		
	- Работа с обучающимися, имеющими		
	повышенную мотивацию к учебно-		
	познавательной деятельности.		
	- Итоги участия обучающихся школы на		
	муниципальном этапе предметных		
	олимпиад		

	D M. 5 T		п
5.	Заседание № 5 Тема:		Директор, зам.
	«Итоги методической работы школы в		директора по УВР
	2024-2025учебном		
	году»		
	Рабочий вопрос: - Подведение итогов аттестации, курсовой		
	системы повышения квалификации		
	педагогических кадров школы.		
М	етодическая работа		
171	годи пескал расота		
1.	Заседания ШМО	В течение года	Руководители ШМО
		по планам	
		ШМО	
2.	Методические совещания	В течение года	
_,	THE TOTAL COSTAINS	2 2 2,10	
3.	Методическое совещание по теме:	Сентябрь 2024г.	Зам. директора по
	«Внедрение изменений федеральных		УВР,
	основны хобразовательных программ		руководители
	общего образования (ФООП)»		ШМО
4.	Методическое совещание по теме «Как	Октябрь 2024г.	Зам. директора по
	составить задание на формирование		УВР
	функциональной грамотности»		
5	Методическое совещание по теме:	Январь 2025г.	Зам. директора по
	«Единая модель профессиональной		BP,
	ориентации»		руководители
			ШМО
6.	Методическое совещание по теме	Апрель 2025г.	Зам. директора по
	«Профессионализм педагога,		УВР
	инновационная деятельность - повышение		
	качества образования»		
Pa	бота с молодыми педагогами		
1	D 1	0 6	l n
1.	Занятие 1. «Выявление методической компетенции и	Сентябрь-	Зам. директора по
		октябрь 2024г.	УВР.
	профессиональных затруднений молодых		
	педагогов»	* 2025	
2.	Занятие 2.	Февраль 2025г.	Зам. директора по
	«Повышение уровня профессиональной		УВР,
	компетенции молодых специалистов через		руководители
	дифференциацию и оптимальное сочетание		ШМО
	видов и форм работы, стимулирование		
	профессиональной творческой активности		
	и стремления к профессиональному		
	росту»		
3.	Занятие 3.	Май 2025г.	Зам. директора по
	Обмен опытом: «Имидж современного		УВР
	педагога и пути его формирования».		
<u> </u>			1