

Утверждено:
приказ № 48 от 28.05.2025г.
и.о. директора _____ Горчакова С.В.

Горчакова
Светлана
Владиславов
на

Подписан: Горчакова Светлана
Владиславовна
DN: CN=Горчакова, С=Светлана
Владиславовна, SN=Горчакова Светлана
Владиславовна, L=г. Удомля п. Брусово,
O=69 Тверская область, C=RU,
E=dasha_med2017@mail.ru,
ИНН=691600280309, СНИЛС=01835418142
Основание: Я являюсь автором этого
документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2022-11-08 15:58:49
Foxit Reader Версия: 9.7.2

ПОЛОЖЕНИЕ о внешнем виде педагогических работников

1. Общие положения

Настоящее Положение вводится в МБОУ « Брусовская СОШ» в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 189 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Цель настоящего Положения: закрепить основные принципы делового стиля, направленные на поддержание имиджа образовательной организации для атмосферы партнерства и взаимного уважения между всеми участниками образовательного взаимодействия.

Внешний вид педагогического работника помимо требований настоящего Положения должен соответствовать санитарно-эпидемиологическим требованиям к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи, утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 (далее – СП 2.4.3648-20).

2. Основные критерии внешнего вида

Педагогическим работникам рекомендуется одеваться в соответствии с деловым стилем одежды специалиста, профессионала.

Основные правила, формирующие внешний вид:

- опрятность и аккуратность (одежда чистая, поглажена, без катышков, дырок, не растянутая, обувь чистая);
- чистота тела, волос, ногтей (на руках и ногах);
- отсутствие пирсинга, татуировок (при наличии их следует скрыть под одеждой);
- актуальность (одежда и обувь, в том числе верхняя и головные уборы соответствуют времени года, соответствуют проводимым мероприятиям, в том числе повседневным, праздничным). Одежда педагогического работника

должна соответствовать сезону, характеру учебного занятия и рабочей ситуации.

3. Требования к внешнему виду педагогических работников

Внешний вид педагогических работников мужского пола:

- рекомендуется: классический деловой костюм (пиджак, брюки), рубашка, туфли, аккуратная прическа;
- допускается: использование свитеров, пуловеров, безрукавок классического стиля, надетых поверх рубашки.

Внешний вид педагогических работников женского пола:

- рекомендуется: деловой стиль одежды, аккуратная прическа, умеренный макияж;
- недопустимы: одежда с глубоким декольте, не в меру короткие блузы, короткие юбки, платья (длина юбки не выше 7 см от колена).

Недопустима одежда и обувь спортивного (исключением является педагог физической культуры) и пляжного стиля, в том числе джинсовая одежда, шорты, летние сарафаны с открытой спиной и плечами, футболки, тенниски, спортивные свитера во время образовательного процесса. При нахождении в помещениях не допускается ношение головных уборов (кроме случаев, когда это требуется в соответствии с СП 2.4.3648-20).

При выборе цветовых решений в одежде педагогическим работникам следует придерживаться классического (делового) стиля. Исключается излишняя, чрезмерная пестрота (наличие более трех ярких цветовых оттенков, крупных надписей, крупных вызывающих рисунков на элементах одежды).

Указанные в настоящем разделе ограничения в разумных пределах могут быть сняты:

- по согласованию с работодателем в случае привлечения педагогических работников к работе в выходные или праздничные дни (кроме официальных мероприятий);
- на неофициальных мероприятиях образовательной организации (объявляется организатором);
- на время летних отпусков (кроме официальных мероприятий).

4. Порядок соблюдения Положения

Данный локальный акт подлежит обязательному исполнению педагогическими работниками в рабочее время при нахождении на территории МБОУ « Брусовская СОШ» и за его пределами (в командировке, на официальных и иных мероприятиях), что учитывается при применении дисциплинарных взысканий, поощрений и стимулирующих выплат работникам.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации неоднократное несоблюдение требований данного Положения приравнивается к нарушению трудовой дисциплины.

В случае затруднения в решении спорных вопросов педагогические работники имеют право обратиться к работодателю.